



Grundsätze für die verantwortungsvolle Beschaffung

Principles of Responsible Procurement

Einführung

Albert Weber ist Mitglied im Netzwerk des Global Compact der Vereinten Nationen und hat sich dessen Prinzipien zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung verpflichtet. Es ist Albert Weber wichtig, ihrer Rolle als wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Akteur gerecht zu werden und sich durch umsichtiges, verantwortungsvolles und integriertes Verhalten auszuzeichnen.

Dieser Kodex definiert die hohen Ansprüche, welche Weber an sich selbst stellt, und deren Einhaltung die Albert Weber und ihre Tochtergesellschaften auch von ihren Lieferanten einfordern. Die Geschäftsbeziehungen von Weber beruhen auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen sowie auf den Grundsätzen dieses Kodex.

Grundlagen des Kodex für Lieferanten sind:

- Der Weber Verhaltenskodex
- Die Prinzipien des Global Compact des Vereinten Nationen (UN)
- Die Vereinbarungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

Dieser Kodex gilt weltweit für alle Lieferanten der Albert Weber und ihrer Tochtergesellschaften. Es liegt in der Verantwortung der Lieferanten von Weber einen eigenen Kodex hierfür zu entwickeln, um die aufgeführten Grundsätze in der eigenen Lieferkette bestmöglich weiterzugeben und zu fördern.

1. Anerkennung der Menschenrechte

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Menschenrechte anerkennen und sicherstellen, dass sie nicht in Menschenrechtsverletzungen involviert werden.

a. Verbot von Zwangsarbeit

Jede Beschäftigung muss freiwillig erfolgen

Introduction

Albert Weber is a member of the United Nations Global Network Compact and has committed itself to their strategic policies in terms of human rights, labour standards, environment and anti-corruption. It is important for Albert Weber to play our role as an economic and social participant, and to excel through cautious and responsible behavior with complete integrity.

This Code defines the high demands that Weber sets towards itself, and that the Albert Weber and its subsidiaries also demand their suppliers to comply with. Weber's business relations are based on mutual respect and trust, as well as on the principles of this Code.

Basic of the Code of Conduct for suppliers:

- The Weber Code of Conduct
- The principles of the United Nations Global Compact
- The agreements on International Labour Organization

This Code applies globally for all suppliers of the Albert Weber and its subsidiaries. It is the responsibility of all Weber suppliers to develop their own Code for this, in order to best pass on and promote the listed principles in their own supply chain.

1. Recognition of Human Rights

We expect our suppliers to recognize human rights and ensure that they are not involved in human right abuses.

a. Prohibition of forced labour

Each employment must be made voluntarily and be based on forms of employment that correspond to national laws and procedures.



den nationalen Gesetzen und Verfahren entsprechen.

b. Verbot von Kinderarbeit

Das Mindestbeschäftigungsalter darf nicht unter dem Alter der Beendigung der allgemeinen Schulpflicht und keinesfalls unter 15 Jahren liegen. Jede Form der Ausbeutung und Beschäftigung unter gesundheitsschädlichen Arbeitsbedingungen für jugendliche Arbeitnehmer ist verboten.

c. Keine Diskriminierung

Unsere Lieferanten haben sicherzustellen, dass bei Anstellung, Beschäftigung sowie Vergütung niemand aufgrund Geschlecht, Alter, Rasse, Religion, sozialem Hintergrund oder anderweitigen Kriterien diskriminiert wird.

d. Keine Belästigung

Alle Mitarbeiter sind mit Würde und Respekt zu behandeln, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen sind zu respektieren. Alle Mitarbeiter dürfen weder körperlicher Züchtigung, Androhung von Gewalt oder andere Formen physischer, sexueller, psychologischer oder verbaler Gewalt ausgesetzt werden.

2. Angemessene Arbeitsbedingungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie eine verantwortungsbewusste Arbeitspolitik an den Tag legen und aktive Sicherheits- und Gesundheitsvorsorge betreiben.

a. Sichere und gesunde Arbeitsplätze

Unsere Lieferanten haben ihren Mitarbeitern einen sicheren, hygienischen und gesundheitlich unbedenklichen Arbeitsplatz zu bieten. Mithilfe von Bestimmungen und Verfahren müssen Unfällen und Verletzungen am Arbeitsplatz vorgebeugt werden.

b. Angemessene Entlohnung und faire Arbeitsbedingungen

Die Löhne und Gehälter müssen mindestens die gesetzlichen Bestimmungen erfüllen

b. Prohibition of child labour

The minimum employment age may not be below the completing age of compulsory school and under no circumstances below age 15. Any form of exploitation and employment under harmful working conditions for juvenile workers is prohibited.

c. No discrimination

In terms of engagement (hiring), employment as well as remuneration, our suppliers must ensure that nobody is discriminated based on sex, age, race, religion, social background or other criteria.

d. No harassment

All employees are to be treated with dignity and respect; the privacy and personal rights of each individual are to be respected. No employee shall be subject either to physical punishment, threat of violence or other forms of physical, sexual, psychological or verbal violence.

2. Adequate Labour Conditions

We expect our suppliers to practice a responsible-minded labour policy, and to provide active safety precautions and health care.

a. Safe and healthy workplaces

Our suppliers shall offer their employees a safe and hygienic workplace, without any health hazards whatsoever. Workplace accidents and injuries must be prevented by applying appropriate regulations and procedures.

b. Adequate remuneration and fair working conditions

Wages and salaries must fulfil the minimum legal requirements and at least meet the local wage level. Employees have to be provided with fair labour conditions,



und mindestens dem lokalen Lohnniveau entsprechen. Den Mitarbeitern müssen, insbesondere mit Bezug auf die Arbeitszeiten, faire Arbeitsbedingungen geboten werden.

c. Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Der Lieferant ist verpflichtet, das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, Versammlungsfreiheit und kollektive Tarifverhandlungen zu respektieren.

3. Umweltschutz

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie danach streben, nachteilige ökologische Auswirkungen ihrer Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen auf ein Minimum zu reduzieren.

a. Umgang mit Gefahrstoffen

Beim Umgang mit gefährlichen Substanzen ist deren sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwendung oder Entsorgung sicherzustellen.

b. Reduzierung von Umweltbelastungen

Unsere Lieferanten haben kontinuierliche Maßnahmen zur Verringerung des Ressourceneinsatzes und zur Verbesserung der Ressourceneffizienz durchzuführen. Abfälle und Emissionen müssen kontrolliert, auf ein Minimum reduziert sowie angemessen transportiert und entsorgt werden. Der Einsatz umweltverträglicher Technologien ist konsequent zu fördern.

c. Reduzierung von Energieverbrauch

Unsere Lieferanten haben kontinuierliche Maßnahmen zur Verringerung des Energieverbrauchs und zur Verbesserung der Energieeffizienz durchzuführen. Der Einsatz energieeffizienter Technologien ist konsequent zu fördern.

4. Korrekte Geschäftspraktiken und Integrität

a. Einhaltung der Gesetze

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, die jeweils anwendbaren nationalen und

especially regarding their working hours.

c. Freedom of association and collective bargaining

Suppliers are obligated to respect the right of all employees and workers to form associations and assemble, as well as to respect collective bargaining.

3. Environmental Protection

We expect our suppliers to strive in reducing adverse environmental impacts of their activities, products and services to a minimum.

a. Handling hazardous materials

When dealing with hazardous substances, their safe handling, movement, storage, re-use or disposal is to be ensured.

b. Reduction of environmental pollution

Our suppliers shall carry out continuous measures on reducing the utilization of resources and for improving resource efficiency. Waste and emissions must be checked, reduce to a minimum and appropriately transported and disposed of. The use of environmentally compatible technologies is to be consequently promoted.

c. Reduction of energy use

Our suppliers shall carry out continuous measures on reducing the use of energy and for improving energy efficiency. The use of energy efficient technologies is to be consequently promoted.

4. Proper Business Practices and Integrity

a. Complying with laws

Our suppliers are obligated to comply with applicable national and international laws



internationalen Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

b. Verbot von Korruption und Bestechung

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, keine Form von Korruption und Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen.

c. Fairer Wettbewerb

Jede Geschäftstätigkeit unserer Lieferanten muss den Regeln des fairen Wettbewerbs unterliegen. Die einschlägigen Kartellgesetze sowie Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb sind einzuhalten.

d. Schutz geistigen Eigentums

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, den Schutz geistigen Eigentums Dritter zu respektieren.

e. Verwendung von Konfliktmineralien

Unsere Lieferanten sind verpflichtet, die Verwendung von Konfliktmineralien (Zinn, Tantal, Gold und Wolfram) in ihrer Lieferkette soweit wie möglich nachzuvollziehen.

and regulations.

b. Prohibition of corruption and bribery

Our suppliers are obligated not to tolerate any form of corruption or bribery, and not to engage into such in any way whatsoever.

c. Fair competition

Each and every business activity of our suppliers must be subject to the rules of fair competition. The relevant antitrust laws and laws against unfair competition are to be observed.

d. Protection of intellectual property

Our suppliers are obligated to respect the protection of intellectual property of third parties.

e. Use of conflict minerals

Our suppliers are obligated to retrace the use of conflict minerals (tin, tantal, gold and tungsten) as accurately as possible.

5. Einhaltung des Kodex

a. Überwachung und Nachweispflicht

Unsere Lieferanten haben die Einhaltung der in diesem Kodex beschriebenen Grundsätze zu überwachen. Sie haben auf Anfrage alle notwendigen Informationen zur Verfügung zu stellen, die die Einhaltung nachweisen. Über Ereignisse, die den Grundsätzen dieses Kodex entgegenstehen, haben sie uns zu unterrichten.

b. Einhaltung des Kodex in der Lieferkette

Unsere Lieferanten haben die Einhaltung der Prinzipien dieses Kodex in ihrer eigenen Lieferkette zu fördern und nachzuvollziehen.

c. Nichterfüllung

Wir behalten uns das Recht vor, bei Nichterfüllung des Kodex Abhilfemaßnahmen zu fordern und gegebenenfalls die Zusammenarbeit zu beenden.

5. Complying with the Code

a. Monitoring and obligation of furnishing proof

Our suppliers shall monitor the observance of the principles described in this Code. Upon request, all necessary information that furnish proof of the compliance shall be made available by the suppliers. The suppliers shall inform us about any incidents contrary to the principles in this Code.

b. Code compliance in the supply chain

Our suppliers shall promote the principles set forth in this Code in their own supply chains and follow up on their compliance in their own supply chains.

c. Non-performance

In the case of non-performance of the Code, we reserve the right to request appropriate corrective action and, if required, to end the cooperation.



6. Unterschrift

Ort

Datum

Firma

Name

Position

6. Signature

Location

Date

Company

Name

Position

Änderungshistorie

| Revision | Ausgabe Datum Issue date | Änderungsbeschreibung Description of change | Name Ersteller Issued by | Geprüft / Freigegeben Proofed / Released | |
|----------|-----------------------------|--|-----------------------------|---|-----------------|
| | | | | Name Prozesseigner Name process owner | Name QM-Experte |
| A | 26.10.2020 10/26/2020 | Erstanlage als gelenktes Dokument im IMS Initial issue as controlled IMS document | B. Heimgartner | B. Heimgartner | T. Bornträger |